

## 高階經理人薪資報酬 與 ESG 相關績效評估連結之政策

為強化公司治理及推動永續發展，激勵高階經理人重視長期綜合績效表現，積極實現公司永續發展中的責任與發揮影響力，高階經理人薪資報酬連結 ESG 相關績效目標，以激勵管理階層在 **E** 環境保護、**S** 社會責任和 **G** 公司治理方面持續提升表現，促進長期企業價值與利害關係人共榮。

一、適用對象：高階經理人，如：總經理、協理級以上主管。

二、目標：將 ESG 永續發展績效指標納入高階經理人年度績效目標，設有權重占比並連結績效評核，以落實實質獎勵報酬作為永續發展之推進。

三、高階經理人永續發展績效指標權重如下：

對象	占比	績效指標	說明
總經理	50%	營運策略	-
		財務績效	-
	50%	ESG 永續發展績效	社會公益、人才發展、公司治理等。
		內部控制、法令遵循 管理指標	- -

對象	占比	績效指標	說明
協理以上	15%	ESG 永續發展績效	人才培育、職場安全衛生等。
		管理指標	